PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

COMISIÓN PERMANENTE DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

IEPC TABASCO

****

**2024**

**ÍNDICE**

**Glosario 2**

1. **Presentación 3**
2. **Objetivos 5**
3. **Ejes temáticos 6**
4. **Líneas estratégicas 6**
5. **Proyectos de acuerdo 7**
6. **Acciones tácticas 8**
7. **Cronograma de actividades 9**

**GLOSARIO**

**AMCEE**: Asociación Mexicana de Consejeras Estatales Electorales.

**CIGyND**: Comisión Permanente de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Tabasco.

**COEYEC:** Comisión Permanente de Organización Electoral y Educación Cívica.

**Consejo Estatal**: Consejo Estatal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Tabasco.

**DA:** Dirección de Administración del IEPC Tabasco.

**DOEEC:** Dirección de Organización Electoral y Educación Cívica del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Tabasco.

**IEPCT:** Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Tabasco.

**INE:** Instituto Nacional Electoral.

**Proceso Electoral:** Proceso Electoral Local Ordinario 2023 – 2024.

**Ley Electoral:** Ley Electoral y de Partidos Políticos del Estado de Tabasco.

**Programa Anual de Trabajo:** Programa Anual de Trabajo 2024 de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Tabasco.

**Reglamento de Comisiones:** Reglamento de Comisiones del Consejo Estatal del IEPC Tabasco.

**SE:** Secretaría Ejecutiva del IEPC Tabasco.

**UCS**: Unidad de Comunicación Social del IEPC Tabasco.

**UNITIC:** Unidad de Tecnologías de la Información y Comunicación del IEPC Tabasco.

**UTIGyND:** Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación del IEPC Tabasco.

1. **PRESENTACIÓN**

El presente Programa Anual de Trabajo tiene por objeto cumplir con lo establecido en el artículo 113 de la Ley Electoral y de Partidos Políticos del Estado de Tabasco, en lo relativo al funcionamiento e integración de las comisiones permanentes, así como al Reglamento de Comisiones del propio Instituto en el que se inscribe la obligación de presentar un programa anual en el ámbito de su competencia.

De conformidad con lo establecido en el Acuerdo CE/2023/031, aprobado ante el Consejo Estatal el 05 de octubre de 2023, la Comisión Permanente de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Tabasco quedó legalmente integrada por la Consejera Electoral María Elvia Magaña Sandoval y por los Consejeros Electorales Hernán González Sala y Juan Correa López, siendo la primera quien asume la presidencia de la comisión.

Por otra parte, el artículo 19 del Reglamento de Comisiones, señala en su artículo 19 las atribuciones que atienden a los fines y objetivos por las que fue creada la Comisión Permanente de Igualdad de Género y No Discriminación (CIGYND):

1. Atender los asuntos relativos a la promoción sobre la importancia de la equidad de género y el ejercicio de los derechos humanos, entre los partidos políticos, organizaciones, instituciones y ciudadanía en general.
2. Promover los Derechos Humanos de grupos de personas en situación de vulnerabilidad para su inclusión en la vida democrática.
3. Garantizar el ejercicio de los derechos políticos de las mujeres y grupos de personas en situación de vulnerabilidad mediante líneas de acción tales como la coordinación interinstitucional, investigación y capacitación.
4. Dar seguimiento y cumplimiento al protocolo e instrumentos jurídicos para atender la violencia política contra las mujeres.
5. Dar seguimiento a las actividades realizadas por las direcciones y Secretaría Ejecutiva y los acuerdos que se tomen en el Consejo de este Instituto relacionados con la paridad de género, inclusión y no discriminación.
6. Las demás que establezcan las disposiciones legales o determine el Consejo.

El Programa Anual de Trabajo se integra por siete numerales correspondientes a presentación; objetivos; ejes temáticos; líneas estratégicas; proyectos de acuerdo; acciones tácticas; y cronograma de actividades.

1. **OBJETIVOS**

**GENERAL:**

Establecer las estrategias, directrices y acciones que, en materia de igualdad de género, no discriminación, paridad, igualdad sustantiva y combate a la violencia política contra las mujeres en razón de género, habrá de realizar el IEPC Tabasco durante el año 2024, con miras a avanzar hacia el ejercicio de una ciudadanía plena para las mujeres y los grupos poblacionales en situación de vulnerabilidad.

**ESPECÍFICOS:**

1. Impulsar las políticas internas del IEPC Tabasco de cero tolerancias al hostigamiento y el acoso sexual y laboral; espacios libres de violencia; igualdad de género y no discriminación.
2. Generar acciones que promuevan el ejercicio pleno de la ciudadanía y la participación política de las mujeres en espacios libres de violencia.
3. Generar acciones que promuevan el ejercicio pleno de la ciudadanía y la participación política de los grupos poblacionales en situación de vulnerabilidad en espacios libres de discriminación.
4. Fortalecer la vinculación con los partidos políticos, las instituciones de los tres órdenes de gobierno, los órganos jurisdiccionales, la academia, las organizaciones de la sociedad civil y la ciudadanía en general para trabajar coordinadamente en temas de la agenda común y avanzar en los objetivos coincidentes.
5. Dar seguimiento al interior y al exterior del Instituto, en el ámbito de competencia de la Comisión, a la correcta implementación de las reformas en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género, así como a la denominada “3 de 3 contra la violencia” a la que alude al artículo 38 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
6. Socializar con los partidos políticos, órganos desconcentrados y la ciudadanía en general, los lineamientos emitidos por este instituto electoral en materia de igualdad de género y no discriminación.
7. **EJES TEMÁTICOS**

Con base en el objetivo general y los objetivos específicos de la CIGyND, el Programa de Trabajo 2024 se fundamenta en cuatro ejes temáticos:

1. Acciones al interior del IEPC Tabasco.
2. Paridad de género.
3. Elecciones libres de violencia política contra las mujeres en razón de género.
4. Capacitación a diversos grupos de personas en situación de vulnerabilidad, respecto al ejercicio de sus derechos político-electorales.
5. **LÍNEAS ESTRATÉGICAS**

Las acciones que desarrollará la CIGyND, serán congruentes con las siguientes líneas estratégicas:

**Vinculación:** Favorecer la colaboración con partidos políticos, organizaciones de la sociedad civil, academia, órganos jurisdiccionales, autoridades federales, estatales y municipales, instituciones públicas y privadas.

**Promoción:** De las diversas acciones y programas elaborados con la finalidad de fomentar el ejercicio libre y bajo condiciones de igualdad, de los derechos político-electorales de los diversos grupos de personas en situación de vulnerabilidad.

**Formación:** Proporcionar herramientas a las y los diversos actores institucionales y políticos, así como a las mujeres y a los grupos de personas en situación de vulnerabilidad, para cumplir con su obligación de garantizar la igualdad de género, no discriminación, paridad y acciones afirmativas, en condiciones libres de violencia.

**Difusión:** Divulgar, hacia el interior y exterior del IEPC Tabasco, las actividades realizadas por la CIGyND.

**Análisis:** Dar seguimiento sistemático y permanente al desarrollo de actividades y proyectos de la CIGyND, para procurar la mejora continua.

1. **PROYECTOS DE ACUERDO**

Para la consecución de sus objetivos institucionales, la CIGyND, propondrá al Consejo Estatal los siguientes proyectos:

1. Lineamientos para garantizar el cumplimiento del principio de paridad de género y no discriminación en la asignación de las diputaciones que integrarán la legislatura local y regidurías que conformarán los ayuntamientos del estado, por el principio de representación proporcional, para el proceso electoral.
2. Por comisiones unidas de Organización Electoral y Educación Cívica, e Igualdad de Género y No Discriminación el Manual de registro y aplicación de los lineamientos para garantizar los principios constitucionales de paridad, igualdad y no discriminación en las Postulaciones de las candidaturas a presidencias municipales, regidurías y diputaciones locales por ambos principios en el proceso electoral.
3. Lineamientos que regulan diversas disposiciones para la atención de los actos que constituyan VPMRG y cumplimiento del principio constitucional de paridad de género en el proceso electoral.
4. Designación de la Consejería Electoral, que asumirá la presidencia de la CIDGyND para el año 2024.
5. **ACCIONES TÁCTICAS**
6. Socialización, sensibilización y capacitación en los ámbitos interno y externo del IEPCT, en temas relacionados con hostigamiento y acoso sexual y laboral; principio constitucional de paridad en todo; ley 3 de 3 contra la violencia; violencia política contra las mujeres en razón de género; y acciones afirmativas a favor de grupos poblacionales en situación de vulnerabilidad.
7. Visibilización y sensibilización de temas y acciones relacionados con la erradicación de todo tipo de violencia contra mujeres y niñas a través de la campaña permanente: “25 Día Naranja”.
8. Generación, desarrollo y promoción de la Red de Mujeres Candidatas y la Red de Mujeres Electas.
9. Seguimiento y vigilancia del cumplimiento de los compromisos establecidos en el Manifiesto de los partidos políticos contendientes en el Proceso Electoral en Tabasco por una Democracia Paritaria, Libre de Violencia contra las Mujeres y sin Violentadores en el Poder.
10. Impulso al liderazgo político de las mujeres y grupos poblacionales en situación de vulnerabilidad.
11. Difusión de las actividades realizadas por la CIGyND en la búsqueda del cumplimiento de sus objetivos institucionales.
12. **CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2024**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **ACTIVIDAD** | **ÁREAS RESPONSABLES** | **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** | **OCT** | **NOV** | **DIC** |
| 1 | Realización de sesiones ordinarias[[1]](#footnote-1) | CIGyND/UTIGyND | **\*** |  |  | **\*** |  |  | **\*** |  |  | **\*** |  |  |
| 2 | Presentación del Programa Anual de Trabajo de la CIGyND 2024 | CIGyND/UTIGyND | **\*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Presentación del proyecto de acuerdo por el cual la CIGyND propone al Consejo Estatal los Lineamientos para garantizar el cumplimiento del principio de paridad de género y no discriminación en la asignación de las diputaciones que integrarán la legislatura local y regidurías que conformarán los ayuntamientos del estado, por el principio de representación proporcional, para el proceso electoral 2023 – 2024. | CIGyND/UTIGyND/SE | **\*** | **\*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Presentación del proyecto de acuerdo por el cual las Comisiones Unidas de Organización Electoral y Educación Cívica, e Igualdad de Género y No Discriminación proponen al Consejo Estatal el Manual de registro y aplicación de los lineamientos para garantizar los principios constitucionales de paridad, igualdad y no discriminación en las Postulaciones de las candidaturas a presidencias municipales, regidurías y diputaciones locales por ambos principios en el proceso electoral 2023 – 2024. | CIGyND/COEYEC/UTIGyND/SE | **\*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **No** | **ACTIVIDAD** | **ÁREAS RESPONSABLES** | **ENE** | **FEB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **SEP** | **OCT** | **NOV** | **DIC** |
| 5 | Presentación del proyecto de acuerdo por el cual la CIGyND propone al Consejo Estatal los Lineamientos que regulan diversas disposiciones para la atención de los actos que constituyan VPMRG y cumplimiento del principio constitucional de paridad de género en el proceso electoral 2023-2024. | CIGyND/UTIGyND/SE | **\*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Vigilancia del cumplimiento del principio constitucional de paridad en las representaciones partidarias en los órganos desconcentrados del IEPCT.  | CIGyND/ DOEEC/UTIGyND/SE/PP | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |  |  |  |  |
| 7 | Actualización y Difusión de la Guía para identificar, atender y sancionar la violencia política contra las mujeres en razón de género.  | CIGyND/UTIGyND/DOEEC/UCS | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |
| 8 | Creación del grupo multidisciplinario de atención a casos de violencia política contra las mujeres en razón de género y acciones hacia la certificación del mismo. | INE/CIGyND/ UTIGyND | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |
| 9 | Socialización del Principio constitucional de paridad en todo y de las Acciones Afirmativas para grupos poblacionales en situación de vulnerabilidad impulsadas por el IEPCT.  | CIGyND/DOEEC/UTIGyND/UCS | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |  |  |  |  |  |  |
| 10 | Socialización de la reforma constitucional al artículo 38 fracción VII, conocida como “3 de 3 contra la violencia” y vigilancia del cumplimiento de esta en el registro de candidaturas para todos los cargos de elección popular durante el proceso electoral 2023 - 2024 | CIGyND/ DOEEC/ UTIGyND/UCS/SE/PP | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |  |  |  |  |  |  |
| 11 | Vigilancia del cumplimiento del Principio constitucional de paridad y de las acciones afirmativas en el registro de candidaturas para todos los cargos de elección popular durante el proceso electoral 2023 – 2024. | CIGyND/ DOEEC/ UTIGyND/SE/PP |  |  | **\*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 | Difusión de los resultados de la aplicación del Principio de paridad en todo y de las Acciones Afirmativas durante la etapa de registro de candidaturas del proceso electoral 2023 – 2024. | CIGyND/UTIGyND/UCS |  |  |  | **\*** | **\*** | **\*** |  |  |  |  |  |  |
| 13 | Difusión de los resultados de la aplicación del Principio de paridad en todo y de las Acciones Afirmativas durante la etapa designación de candidaturas electas del proceso electoral 2023 – 2024. | CIGyND/UTIGyND/UCS |  |  |  |  |  |  | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |  |  |
| **No** | **ACTIVIDAD** | **ÁREAS RESPONSABLES** | **ENE** | **F****EB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **S****EP** | **OCT** | **NOV** | **DIC** |
| 14 | Socialización al interior del IEPCT del Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar el Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral del propio instituto.  | CIGyND/UTIGyND/SE/DA/UCS/UNITIC | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |
| 15 | Generación, presentación y socialización del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral al interior del IEPCT.  | CIGyND/UTIGyND/SE/DA/UCS |  |  | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |
| 16 | Desarrollo de la campaña “25 Día Naranja” por la erradicación de todo tipo de violencia contra mujeres y niñas al interior y al exterior del IEPCT. Eventos a desarrollarse en los días 25 de cada mes. | CIGyND/UTIGyND/UCS/UNITIC | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |
| 17 | Generación, ejecución y promoción del programa “Red de Candidatas”.  | AMCEE/INE/CIGyND/DOEEC/UTIGyND/UCS/UNITIC |  | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 | Generación, ejecución y promoción del programa “Red de Mujeres Electas”.  | AMCEE/INE/CIGyND/DOEEC/UTIGyND/UCS/UNITIC |  |  |  |  |  | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |
| 19 | Seguimiento y vigilancia del cumplimiento de los compromisos establecidos en el Manifiesto de los partidos políticos contendientes en el Proceso Electoral Local Ordinario 2023-2024 en Tabasco por una Democracia Paritaria, Libre de Violencia contra las Mujeres y sin Violentadores en el Poder.  | CIGyND/UTIGyND/DOEEC/SE | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |  |  |  |  |  |  |
| 20 | Asesorías de educación básica para personas en situación de discapacidad auditiva.  | SEP/CEBAS/ CIGyND/DOEEC/SE/UTIGyND/UCS/UNITIC | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** | **\*** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **ACTIVIDAD** | **ÁREAS RESPONSABLES** | **ENE** | **F****EB** | **MAR** | **ABR** | **MAY** | **JUN** | **JUL** | **AGO** | **S****EP** | **OCT** | **NOV** | **DIC** |
| 21 | Desarrollo de las Jornadas de Impulso al Liderazgo Político de las Mujeres.  | CIGyND/ DOEEC/ UTIGyND/SE/UCS/UNITIC |  |  | **\*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 22 | Desarrollo de las Jornadas de Impulso al Liderazgo Político de personas indígenas, con discapacidad y de la diversidad sexual. | CIGyND/ DOEEC/ UTIGyND/SE/UCS/UNITIC |  |  |  |  |  |  |  |  | **\*** |  |  |  |
| 23 | Desarrollo de las Jornadas de “16 días de activismo por la erradicación de la violencia contra mujeres y niñas”. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **\*** | **\*** |
| 24 | Supervisión y colaboración en la creación de los contenidos de los cursos en modalidad híbrida, presencial y virtual, dirigidos a la ciudadanía en general, con enfoque de formación, capacitación y actualización en temas relevantes en materia electoral y de derechos humanos, como de las experiencias de éxito del Proceso Electoral 2023 – 2024, contenidos con enfoque y perspectiva inclusiva y antidiscriminatoria. | CIGyND/ DOEEC/UNITIC |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **\*** | **\*** | **\*** |

\*Las actividades propuestas son indicativas, más no limitativas por lo que podrán ser modificadas según las necesidades de la Comisión.

1. Con base en el artículo 20 numerales 1, 2 y 3 del Reglamento de Comisiones, las sesiones se clasificarán en ordinarias y extraordinarias, siendo en las ordinarias aquellas que deberán de celebrarse periódicamente cuando menos cada tres meses, en tanto que las sesiones extraordinarias serán convocadas por la presidencia, cuando lo considere necesario o bien a solicitud de la Consejerías Electorales que integran la CIGyND en los términos dispuestos por el Reglamento antes referido. [↑](#footnote-ref-1)